

**INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO AL CODIGO DE ETICA/CONDUCTA Y LA ACTUACIÓN DEL CEPCI EN EL EJERCICIO 2018**

**A) INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS CODIGOS DE ETICA Y CONDUCTA**

No.	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de honradez	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales, indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie.	$\frac{\text{(suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Honradez (preg.16) * 10)}}{\text{Total de Servidores Públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de imparcialidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos dan el mismo trato a todas las personas, y conceden privilegios o preferencias a nadie, ni permite que influencias, intereses o prejuicios indebido afecten su compromiso para ejercer sus funciones, o tomar decisiones, de manera objetiva.	$\frac{\text{(suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Imparcialidad (preg.18) * 10)}}{\text{Total de Servidores Públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas.	$\frac{\text{(suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor de igualdad y no discriminación (preg.23) * 10)}}{\text{Total de Servidores Públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta

**B) INDICADORES PARA EVALUAR LA ACTUACIÓN DEL CEPCI, EN CUMPLIMIENTO A SUS FUNCIONES SUSTANTIVAS**

No.	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
4	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflicto de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	$\frac{\text{(Número de acciones de capacitación efectuadas)}}{\text{Número de acciones de capacitación incluidas en el programa anual de trabajo del CEPCI en el año de referencia.}} \times 100$	Porcentaje	Actuación de CEPCI
5	Índice de eficacia en la implementación de acciones de Difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflicto de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	$\frac{\text{(Número de acciones de difusión efectuadas)}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el programa anual de trabajo del CEPCI en el año de referencia.}} \times 100$	Porcentaje	Actuación de CEPCI
6	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y Prevención de conflicto de Interés dentro de los plazos establecidos en el año	$\frac{\text{(Número Total de denuncias en materia de Ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido)}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año.}} \times 100$	Porcentaje	Actuación de CEPCI

